



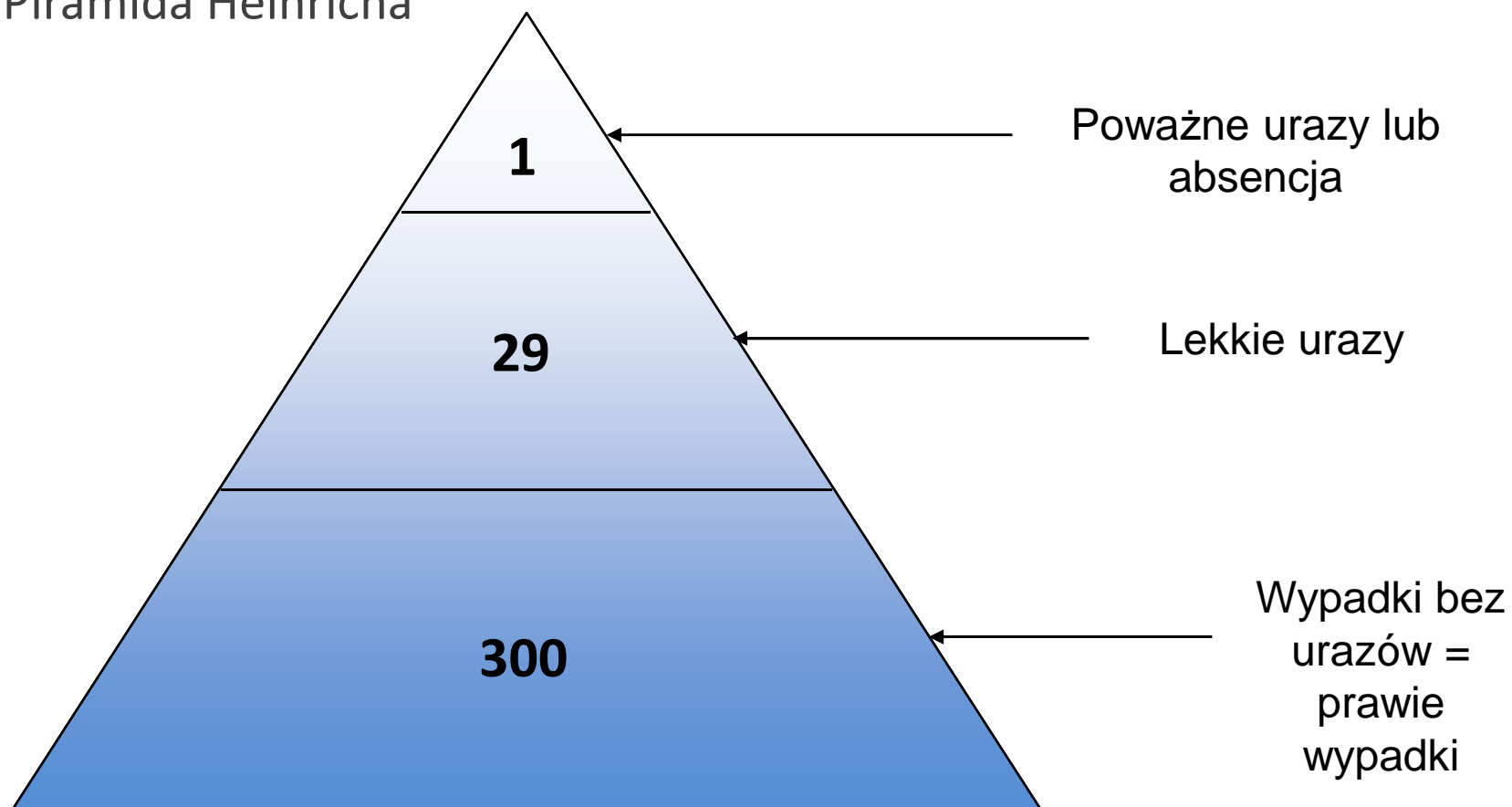
PRAWIE WYPADKI



- **Prawie wypadek (Near miss)** – to zdarzenie niebezpieczne, które nie skutkuje uszczerbkiem na zdrowiu ludzi lub dużymi szkodami majątkowymi, jednak w innych okolicznościach może przerodzić się w wypadek.

- **Prawie wypadek (Near miss)** – to zdarzenie niebezpieczne, które nie skutkuje uszczerbkiem na zdrowiu ludzi lub dużymi szkodami majątkowymi, jednak w innych okolicznościach może przerodzić się w wypadek.
- H.Heinrich w swoich badaniach nad prawie wypadkami wykazał, że:
 - ▶ Każdy wypadek powodujący uraz jest poprzedzony wystąpieniem wielu podobnych zdarzeń, które nie powodują urazu
 - ▶ Podstawą planowania działań prewencji wypadkowej powinny być wyniki analizy prawie wypadków
 - ▶ Najlepsze wskazówki do określenia przyczyn wypadków można uzyskać w wyniku analizy prawie wypadków
 - ▶ Niebezpieczne praktyki i warunki, które nie powodują powstania urazu powinny być wykryte i zmienione zanim on wystąpi.

Piramida Heinricha




Piramida Heinricha określa prawidłowość statystyczną związaną z kształtowaniem się liczby wypadków: na 1 wypadek ciężki przypada 29 lekkich i 300 prawie wypadków.

- **Zdarzenia prawie wypadkowe są sygnałem, że jeśli nic nie zrobimy, to zdarzy się wypadek!**





- Straty związane z prawie wypadkami mogą znacznie przekraczać straty z tytułu wypadków przy pracy.

- Powinniśmy zatem:
 - ▶ zwracać szczególną uwagę na prawie wypadki!
 - ▶ wdrażać działania mające na celu tworzenie skutecznych sposobów wykrywania zagrożeń i ich likwidowania zanim staną się wypadkami.

- Przekonanie pracowników do zgłaszania prawie wypadków nie jest łatwe. Pracownicy pytani, dlaczego tego nie robią, odpowiadają:
 - ▶ nie będę donosił,
 - ▶ majster wyrzuci mnie z pracy,
 - ▶ kierownik reaguje, ale nie pozwala informować innych,
 - ▶ na początku wysłuchają, a potem wyrzucą z pracy,
 - ▶ już to kilkakrotnie zgłaszaliśmy, ale i tak nikt nie reaguje,
 - ▶ itd.
- Należy pamiętać i przypominać pracownikom, że zgłoszenie prawie wypadku nigdy nie będzie przedmiotem upomnienia, a tym bardziej nagany w stosunku do pracownika.
- Sygnalizowanie problemów nie jest błędem, wręcz odwrotnie:
Zgłaszanie prawie wypadków jest profesjonalną postawą!



ZGŁOŚ
PRAWIE WPADEK
- TO DLA NAS
WAŻNE




Raz na kwartał, spośród wszystkich zgłoszeń **prawie wypadków** wybierzemy **3 najlepsze**, których autorzy otrzymają nagrody **po 200 zł**.

Za każde zgłoszenie, dyrekcje regionów będą odkładać po 5 zł na fundusz, a uzbieraną kwotę przełożymy **na cele charytatywne**.

... i opłaca się nam wszystkim

www.eurovia.pl

- Aby przekonać pracowników do zgłaszania prawie wypadków należy podejmować różne działania np. :
 - ▶ wprowadzić system motywacyjny zachęcający do ujawniania wszelkich odstępstw od obowiązujących przepisów i norm bezpieczeństwa.
 - ▶ stosować drobne nagrody za dokonane zgłoszenia
 - ▶ organizować konkursy na najwięcej zgłoszonych lub najciekawsze zgłoszenie prawie wypadku itp.

Raport z PRAWIE WYPADKÓW 

Dnia.....(o godzinie.....minut.....)

w pomieszczeniu/w miejscu pracy/ w drodze do miejsca pracy

.....

byłem(am) **świadkiem/uczestnikiem zdarzenia PRAWIE WYPADKOWEGO**
(krótki opis):

.....

.....

.....

.....

**TUTAJ MOŻNA DODAWAĆ SWOJE UWAGI, SUGESTIE JAK UNIKNĄĆ
POWTÓRZENIA TAKICH PRAWIE WYPADKÓW:**

.....

.....

.....

**ZGŁOSZONY PRAWIE WYPADEK ZOSTANIE OMÓWIONY
Z KIEROWNICTWEM, KTÓRZY TWOIM ZDANIEM SĄ ZAINTERESOWANI?:**

.....

.....

.....

(podpis).....

Dziękujemy również za anonimową wiadomość, kopię wyślemy
Specjaliście ds. BHP celem podjęcia odpowiednich działań.

- Każdy pracownik Eurovi, który zauważy lub ulegnie prawie wypadkowi jest zobowiązany do niezwłocznego zgłoszenia tego faktu przełożonemu lub bezpośrednio do Działu BHP zgodnie z „**Procedurą zgłaszania prawie wypadków**”.
- Zgłoszenia prawie wypadków dokonywane są poprzez **formularz „Raport prawie wypadki”** (obowiązujący od Międzynarodowego Dnia Prewencji - 28.05.2013r.)

- System zbierania i analizowania prawie wypadków pozwala podejmować skuteczne **działania prewencyjne**.
- Ważne przy tym jest, aby pracownicy **przekazywali kierownictwu informacje o sytuacjach niebezpiecznych**. Kadra kierownicza jest zaangażowana w raportowanie sytuacji prawie wypadkowych poprzez pomoc pracownikowi w wypełnianiu raportu .
- Kierownictwo jest zobowiązane do omówienia ustalonych działań korygujących z pracownikami, stworzenia warunków do wykonania tych działań oraz wyeliminowania stwierdzonych niezgodności i zagrożeń, aby zapobiec ponownemu wystąpieniu prawie wypadku.
- Bardzo ważna jest **informacja zwrotna** skierowana do pracowników potwierdzająca, że system funkcjonuje i przynosi korzyści, zarówno dla pracowników, jak i dla zakładu pracy.

- Nie ujawnianie prawie wypadków najczęściej skutkuje brakiem działań korygujących.
- Istniejące zagrożenia i niezgodności nie mogą zostać wyeliminowane
- Brak możliwości powiadomienia innych osób, których może dotyczyć podobne zagrożenie
- **Prawie wypadek może się powtórzyć, a w nieco zmienionych okolicznościach doprowadzić do wypadku!**

Profilaktyka zapobiegania wypadkom przy pracy będzie tym skuteczniejsza, im więcej prawie wypadków zostanie zgłoszonych i przeanalizowanych oraz jeżeli wyciągniemy z nich odpowiednie wnioski.

Przykład prawie wypadku:



Projekcja filmu:

„Prawie wypadek: kiedy historia się powtarza” ...