**REGULAMIN KONKURSU
 BEZPECZNY PRACODAWCA W STREFACH ZAGROŻENIA WYBUCHEM**

1. CEL KONKURSU

Promowanie dobrych postaw pracodawcy, która dba o podnoszenie bezpieczeństwa w zakładzie pracy. Firma samodzielnie i bez przymusu poprawia lub poprawiła zasady bezpiecznego funkcjonowania zakładu lub stanowiska pracy w strefie zagrożonej wybuchem. Regularnie podnosi wiedzę w zakresie prewencji przeciwwybuchowej. Celem konkursu jest wyróżnienie Pracodawcy spełniającego wymogi obowiązujących przepisów i wdrażającego techniczne i organizacyjne środki w celu poprawy bezpieczeństwa pracy.

1. ORGANIZATOR KONKURSU

Organizatorem konkursu jest firma IHAS Sp. z o.o. z siedziba w Katowicach,
ul. Bednorza 1. W kapitule konkursu zasiadają Okręgowy Inspektor Pracy
w Katowicach oraz osoby na co dzień zajmujące się prewencją przeciwwybuchową oraz promowaniem bezpiecznych postaw w zakresie pracy i eksploatacji urządzeń
w strefach zagrożenia wybuchem.

1. KAPITUŁA KONKURSU

**Przewodniczący kapituły**
Prof. Dr hab. Kazimierz Lebecki

**Członek kapituły**

Okręgowy Inspektor Pracy w Katowicach mgr Lesław Mandrak

**Członek kapituły**

Prezes IHAS Sp. z o.o. dr inż. Tadeáš Podstawka

**Członek kapituły**

Inspektor Pracy

**Członek kapituły**

Specjalista z zakresu budowy i bezpieczeństwa maszyn dr inż. Arkadiusz Maciaś.

1. ZASADY UDZIAŁU W KONKURSIE
• Pracodawca może zgłosić się sam
• Pracodawcę może zgłosić pracownik firmy
• Pracodawcę może zgłosić inny podmiot lub instytucja

Zgłoszenia do konkursu można nadsyłać droga mailową na adres: konkurs.atex@gmail.com lub IHAS Sp. z o.o.
ul. Ks. Bp. Bednorza 1, 40 – 384 Katowice z dopiskiem Konkurs

* Zgłoszenia do pierwszego etapu przyjmowane są do
* Zgłoszenia przyjmowane będą do 10 września 2018 r.

• Osoby zakwalifikowane do kolejnego etapu poinformowane zostaną
 do 15 września 2018 r.

* Ogłoszenie wyników konkursu nastąpi na konferencji Bezpieczeństwo Instalacji Przemysłowych (1-3 październik 2018 r., Rzeszów) oraz Portalach: [www.kierunekCHEMIA.pl](http://www.kierunekCHEMIA.pl), [www.kierunekENERGETYKA.pl](http://www.kierunekENERGETYKA.pl) oraz www.kierunekSUROWCE.pl
1. KRYTERIA OCENY I PZREBIEG KONKURSU

**Etap I** (punktacja oraz zasady kwalifikacji)

Weryfikacja punktowa w celu wyłonienia najlepszych trzech firm, które przejdą do II etapu konkursu.

* Pracodawca posiada Dokument Zabezpieczenia przed wybuchem (DZPW)

10 lat – 10 pkt

1 rok – 1 pkt

Punktacja za kategorię (min 1 pkt – max 10 pkt)

* Wprowadził zalecenia wynikające z (DZPW)

w całości 10 pkt

techniczne 5 pkt

organizacyjne 5 pkt

* Szkoli pracowników min. raz w roku z zakresu DZPW

Regularnie udokumentowane 5 pkt.

Prowadzi szkolenia uzupełniające z prewencji przeciwwybuchowej 5 pkt.

* Posiada osobę odpowiedzialną za kontrolę nad strefami

Osoba 5 pkt.
zespół 5 pkt.

\*zespół rozumiany jest tutaj dział BHP itp.

 **Etap II**

 Do tego etapu przejdą 3 firmy spełniające kryteria punktowe. Następnie nastąpi
 weryfikacja zakładu za pomocą osobistej wizyty Przewodniczącego kapituły. Wizyta
 będzie potwierdzeniem oświadczeń złożonych pisemnie przez uczestników na
 podstawie, których dokonano wyboru w etapie I.

 **Kryteria oceny etap II**

* Zgodność DZPW ze stanem w zakładzie max 10 pkt.
* Ważność DZPW max 10 pkt.
* Wprowadzenie zaleceń organizacyjnych i technicznych max 10 pkt

 **Uwaga:** Wynik audytuoraz ewentualne braki nie mogą być wykorzystane przeciwko
 Pracodawcy przez Organy kontrolne a służą tylko weryfikacji kandydata.

1. NAGRODY

**2 najlepsze firmy**:
otrzymają wyróżnienie Bezpieczny Pracodawca w strefach zagrożenia wybuchem, dyplom oraz 30% zniżkę na szkolenie ATEX organizowane przez firmę IHAS Sp. z o.o.

**Zwycięska firma otrzyma**:

Statuetkę i tytuł Bezpieczny Pracodawca w strefach zagrożenia wybuchem roku 2017 oraz bezpłatny udział w szkoleniu ATEX (dla reprezentanta firmy) organizowanym przez firmę IHAS Sp. z o.o.

Załączniki:

1. Ankieta.
2. Prezentacja zakładu.
3. Oświadczenie o niekaralności.
4. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na publikację informacji dotyczących zakładu pracy,
 a także na przetwarzanie danych osobowych do celów promocji ochrony pracy
(zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych).